

**“Una Tantum” prevista dall’Accordo SACI – Fe.Na.S.A.L.C. del 21/04/2011 e 27 maggio 2011
Condizioni di erogabilità nel giugno 2013**

La Commissione Nazionale sull’Interpretazione contrattuale S.A.C.I. / C.I.S.A.L. Terziario, in risposta al quesito relativo all’applicazione dell’“Una Tantum” prevista dall’“Accordo Novativo sugli Enti Bilaterali previsti dal CCNL SACI – Fe.Na.S.A.L.C. del 21/04/2011” e dalla “Sintesi retributiva e normativa conseguente all’Accordo SACI – Fe.Na.S.A.L.C. del 21/04/2011”, ha emesso la seguente Interpretazione Applicativa.

Premesso che:

1. La scelta di riconoscere una voce “Una Tantum”, anziché una voce retributiva ricorrente, è nata dall’esigenza di sostituire, per il solo tempo necessario, i benefici previsti per “mutualità” e “sostegno al reddito” dal C.C.N.L. del 22 ottobre 2009, disdettati dall’Accordo del 21/04/2011;
2. Il riconoscimento dell’“Una Tantum” era subordinato alle seguenti condizioni:
 - lavoratori in forza alla data del 30/04/2011 ai quali era applicato il C.C.N.L. “Amministratori” del 22 ottobre 2009 e la P.B.N.M. ivi prevista, con eventuali trattamenti retributivi personali pro-quota mensile inferiori, nel loro livello d’inquadramento, ai valori sotto indicati:

Livelli	Una Tantum	Trattamenti di analogo valore
Quadro	1.170,00	1.170,00/13 = 90,00
1	990,00	990,00/13 = 76,15
2	900,00	900,00/13 = 69,23
3	780,00	780,00/13 = 60,00
4	720,00	720,00/13 = 55,38
5	660,00	660,00/13 = 50,76
6	613,20	613,20/13 = 47,16

3. Tale “Una Tantum” era spettante per i dodicesimi d’anno effettivamente lavorato, con erogazione nel mese di giugno successivo all’anno di maturazione;
4. L’“Una Tantum”, ove spettante, era dovuta nell’arco di vigenza del CCNL SACI – Fe.Na.S.A.L.C. CISAL del 22 ottobre 2009 con termine previsto al 31 ottobre 2012, poi prorogato al 31 dicembre 2012, e, quindi, il diritto all’erogazione dell’“Una Tantum” cessa al 31/12/2012;
5. Il 15/12/2012 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. “Amministratori” tra il S.A.C.I. – A.N.A.C.I. e la C.I.S.A.L. Terziario – C.I.S.A.L., con vigenza dall’01/01/2013, il quale prevede diverse dinamiche retributive e normative, tra le quali delle indennità di mancata contrattazione di secondo livello, mensile

ed annuale. L'indennità annuale matura nei mesi dell'anno precedente ed è erogata con la retribuzione del mese di giugno (seguente), al pari dell'"Una Tantum" di cui sopra.

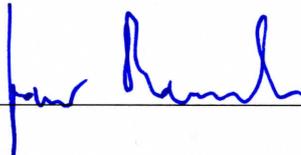
Tutto ciò premesso:

- A. Le discipline dell'"Accordo Novativo sugli Enti Bilaterali previsti dal CCNL SACI - Fe.Na.S.A.L.C. del 21/04/2011" e della "Sintesi retributiva e normativa conseguente all'Accordo SACI - Fe.Na.S.A.L.C. del 21/04/2011" continueranno ad essere applicate per tutto il 2012;
- B. Per quanto precede, nel giugno 2013, per i soli casi di spettanza previsti in Premessa, si erogherà l'"Una Tantum" con maturazione per i mesi di effettivo lavoro del 2012;
- C. Dall'01/01/2013, con l'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L. "Amministratori", si applicheranno, in caso di mancata contrattazione di secondo livello, le indennità, mensile ed annuale, previste dal CCNL stesso. In particolare, la prima indennità annuale di mancata contrattazione di secondo livello sarà riconosciuta a giugno 2014 con base di calcolo sulle presenze dell'anno 2013, e così via per gli anni successivi;
- D. Per i lavoratori assunti dall'01/01/2013, si applicheranno le previsioni del C.C.N.L. "Amministratori" del 15/12/2012 e, quindi, a giugno del 2013 non percepiranno né l'"Una Tantum" né l'indennità di mancata contrattazione annuale che, invece, sarà riconosciuta per la prima volta nel giugno del 2014, con base di calcolo sulle presenze dell'anno 2013;
- E. Sia l'"Una Tantum" sia le indennità di mancata contrattazione di secondo livello, mensile ed annuale, previste dal nuovo CCNL "Amministratori" del 15/12/2012, saranno assorbite di diritto dai benefici, riferiti al medesimo periodo di competenza, dell'eventuale contrattazione di secondo livello.

LA COMMISSIONE BILATERALE DI INTERPRETAZIONE CONTRATTUALE

RAPPRESENTANTE DATORIALE

Franco Ravazzolo



RAPPRESENTANTE SINDACALE

Alice Fioranzato

