

C.C.N.L.
PER I DIPENDENTI
DI
SOCIETA' DI SERVIZI ALLA PROPRIETA' IMMOBILIARE
E
STUDI PROFESSIONALI DEGLI AMMINISTRATORI CONDOMINIALI

Il giorno primo del mese di aprile dell'anno 2011 alle ore 10,30 presso la sede CISAL in via Cristoforo Colombo 115 secondo piano (*Federagenti*) sono presenti:

- De Gregorio Fulvio – Segretario Confederale C.I.S.A.L.
- Gaburro Francesco – Fe.Na.S.A.L.C.
- Gabriele Angela – Fe.Na.S.A.L.C.
- Fioranzato Alice – Fe.Na.S.A.L.C.
- Zilli Patrizia – S.A.C.I.
- Pazonzi Antonio – Segretario Generale S.A.C.I.
- Di Domenico Vincenzo – Segretario S.A.C.I.
- Ravazzolo Franco – Segretario S.A.C.I.
- Cerrini Carlo – S.A.C.I.
- Vignali Giorgio – S.A.C.I.

Prende la parola Franco Ravazzolo ed illustra la proposta di accordo novativo sugli Enti Bilaterali previsti dal C.C.N.L. S.A.C.I. – Fe.Na.S.A.L.C. Ci siamo trovati a fare diversi incontri con lavoratori e lavoratrici che applicano il contratto e si è trovato un muro (*incontri a Padova, Pesaro, Bologna, Vicenza, Roma, ecc...*) rispetto a tutti questi orpelli. Non ammettevano che si spendesse tanto per aver così poco. Si è partiti prima con il tentativo di portare il 14% al 7% ed abbiamo verificato che anche questo è inammissibile. Nella riunione di Milano si è rilevata la necessità di rivedere la contribuzione degli enti. Si è cercato di dare una logica alla contribuzione a tutela dei lavoratori e dei datori di lavoro. Il tutto è stato rappresentato nella consegnata bozza di accordo che rappresenta un accordo novativo dove tale contribuzione viene rimodulata al 3,8% (*3% a carico del datore di lavoro e 0,8% a carico del lavoratore*).

Contributo Mensile 3,8% per 13 mensilità della P.B.N.C.M.

Prestazione	Contributo datore	Contributo lavoratore	Contributo totale
E.N.M.O.A.	0,4%	0,1%	0,5%
E.N.B.O.A.	0,3%	0,1%	0,4%
E.R.B.O.A.	0,7%	0,1%	0,8%
FORMOA S.A.C.I.	0,5%	-	0,5%
Quote Contrattuali (C.N.A.I. – C.I.S.A.L.)	0,3%	0,3%	0,6%
Contributo CNAI	0,3%	0,0%	0,3%
Commissioni Paritetiche S.A.C.I. – Fe.Na.S.A.L.C.	0,5%	0,2%	0,7%
Totale	3,0%	0,8%	3,8%

Si apre un confronto in ordine alle rivisitazioni se rappresentano o meno lo stesso costo per le aziende e se migliorano i trattamenti retributivi del personale dipendente e vengono individuati alcuni ulteriori fattori correttivi da introdurre nella contrattazione. Si apre un confronto sul trattamento della malattia e si rileva la possibilità di migliorare quanto previsto nell'accordo a favore del dipendente. In parziale sostituzione dei benefici contrattualmente previsti nel C.C.N.L. vigente al titolo XLI art. 127 C.1 viene eliminata la condizione ostativa alla retribuzione dei primi tre giorni di carenza "..., solo se la prognosi di malattia sia superiore a 10 giorni lavorativi;" prevedendo la correzione delle relative tabelle.

Viene letto e condiviso il protocollo S.A.C.I. / Fe.Na.S.A.L.C. per la gestione del rapporto di Colf e Badanti in ambito condominiale al fine di dare un servizio utile alle persone che ne necessitano e per ottimizzarne i costi e la gestione. L'accordo deve essere inviato per parere di conformità al Ministero del Lavoro ed all'Inps al fine di garantire che il rapporto da un punto di vista economico / normativo sia riconducibile alla disciplina del lavoro domestico.

La riunione viene aggiornata al **21 aprile 2011 ore 10,30** stesso luogo (*Roma – Via Cristoforo Colombo 115 – Federagenti*) per la sottoscrizione dei relativi documenti.

Alle ore 14,30 viene chiusa la riunione.