

VERBALE DI ACCORDO DI ALLINEAMENTO TRA PARTI SOCIALI

Il giorno sette del mese di gennaio dell'anno duemiladieci alle ore 10,30 presso la sede del C.I.S.A.L. in via Alesso Baldovinetti 83 – Roma, si sono incontrate le seguenti parti sociali:

- **C.I.P. (Centro Italiano Professionisti)** rappresentato dal commissario nazionale Antonio Pazonzi assistito da Patrizia Zilli;
- **S.A.C.I. (Sindacato Amministratori Condominiali ed Immobiliari)** rappresentato da Vincenzo Di Domenico;
- **C.I.S.A.L. (Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori)** rappresentata dal segretario confederale Fulvio De Gregorio assistito da Maria Elisa Ravazzolo;

premesse

- che le organizzazioni presenti hanno stipulato in **data 22/10/2009 CCNL per i dipendenti degli Studi Professionali di Amministratori Condominiali ed Immobiliari e Società di Servizi alla Proprietà Immobiliare**;
- che esistono studi e strutture di gestione che utilizzano contratti collettivi di diversa natura (*studi professionali, terziario, ecc...*) e che hanno manifestato la volontà di applicare l'accordo del 22/10/2009 attraverso espressa adesione

considerato

- che l'applicazione del CCNL del 22/10/2009 da parte di soggetti che utilizzano altri accordi contrattuali può avvenire esclusivamente, **salvaguardando i diritti dei lavoratori**, garantendo quanto dagli stessi percepito al 31/12/2009 attraverso apposito accordo di allineamento che salvaguardi comunque eventuali trattamenti di miglior favore in essere a quella data;

si conviene

- di redigere appositi documenti da utilizzare per la reciproca informazione ed accettazione dell'allineamento tra datore di lavoro e lavoratore che tenga conto delle molteplici realtà contrattuali

Patrizia Zilli

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

attualmente applicate dagli studi nel rispetto dell'accordo interconfederale del 01/12/2009 sottoscritto tra Gruppo CNAI (del quale fa parte il C.I.P.) e la CISAL.

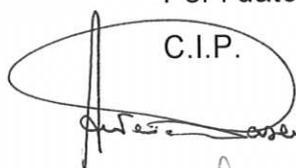
Al fine di agevolare l'applicazione del presente accordo le firmatarie allegano al presente verbale i n. 3 (tre) schemi di allineamento discussi e concordati in data odierna.

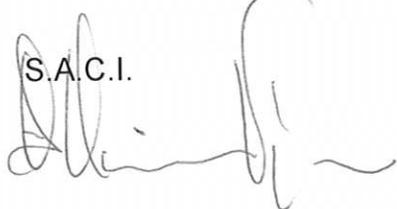
Alle ore 18.00 viene chiuso l'incontro.

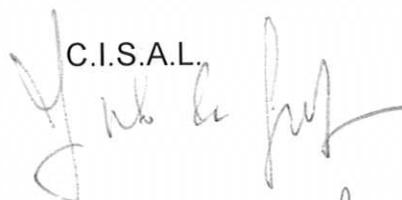
Per i datori di lavoro

Per i lavoratori

C.I.P.



S.A.C.I.


C.I.S.A.L.

Maurizio Pardo

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Gruppo C.N.A.I.	-	Sede Nazionale
C.I.P.	-	Commissario Nazionale
S.A.C.I.	-	Sede Nazionale
CISAL - FENASALC	-	Sede Nazionale
E.N.M.O.A.	-	Sede Nazionale
E.N.B.O.A.	-	Sede Nazionale

Accordo di allineamento per Studi che applicavano il CCNL "per i dipendenti da Amministratori di condominio" ANACI – UNAI, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL del 19 aprile 2001, con adeguamento delle retribuzioni al CCNL "Terziario" e che dal 01/01/2010 applicano il CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C.

Ai sensi e per gli effetti dell'accordo interconfederale del 1.12.2009

Il giorno 7 gennaio 2010 nella sede C.I.S.A.L. di Roma, Viale Alesso Baldovinetti n. 83, dalle ore 10.30 per gli adempimenti in epigrafe, si sono riuniti:

- C.I.P. (*Centro Italiano Professionisti*), nella persona del Commissario Nazionale Antonio Pazonzi assistito da Patrizia Zilli;
- S.A.C.I. (*Sindacato Amministratori Condominiali ed Immobiliari*), rappresentato da Vincenzo Di Domenico;
- C.I.S.A.L. (*Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori*), nella persona del Segretario confederale Fulvio De Gregorio, assistito da Maria Elisa Ravazzolo;

complessivamente dette "Parti"

Premesso

1. che lo Studio fino al 31/12/2009 applicava il CCNL in epigrafe con adeguamento delle retribuzioni alle tabelle retributive del CCNL "Aziende del terziario" sottoscritto da Confcommercio e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL;
2. che A.N.A.C.I. in data 02/12/2009 ha disdetto, con effetto al 31/12/2009 il CCNL in epigrafe, aderendo dall' 01/01/2010 al CCNL sottoscritto da S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C.;
3. che lo Studio, avendo aderito al S.A.C.I., parte datoriale sottoscrittrice del CCNL per i dipendenti degli "Studi professionali di Amministratori Condominiali ed Immobiliari" del 22 ottobre 2009, sottoscritto tra C.N.A.I., C.I.P. – C.N.A.I. e S.A.C.I. con C.I.S.A.L. e FE.NA.S.A.L.C., intende dal 01/01/2010 applicare il predetto CCNL;
4. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. si articola su tredici mensilità annuali, mentre il CCNL A.N.A.C.I. – U.N.A.I. e Confederali prevede quattordici mensilità annuali e che i livelli retributivi SACI- FE.NA.S.A.L.C. si articolano su 6 livelli impiegatizi mentre il CCNL ANACI – UNAI e confederali prevedono 7 livelli;
5. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. prevede tre istituti a favore del dipendente per garantire l'accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro, mutualità diverse e funzionamento di organismi bilaterali, con contribuzione mista, prevalente per il datore di lavoro;

le Parti concordano la seguente procedura di allineamento per il personale già in forza al 31/12/2009:

- A. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- B. la retribuzione lorda annuale spettante al lavoratore al 31/12/2009, dal 01/01/2010 dovrà essere ripartita su tredici mensilità, previa diminuzione del 6% della PBNC afferente, pro quota mensile, essendo tale importo convenzionalmente equivalente al contributo destinato dal

datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative. Gli importi di allineamento, eccedenti i minimi contrattuali del CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C., aumentati dell'indennità sostitutiva della contrattazione di secondo livello spettante, dovranno essere riconosciuti a titolo di superminimo assorbibile "ad personam";

- C. l'assegnazione del livello ai lavoratori dovrà avvenire solo con rispetto delle mansioni effettivamente svolte alla luce delle declaratorie e dei profili contrattuali e non potrà essere una mera trasposizione del livello d'inquadramento del precedente CCNL;
- D. dal 01/01/2010 al lavoratore sarà trattenuto un contributo, pari allo 1% della P.B.N.C. (*Paga Base Nazionale Conglobata*), a concorso della prestazione di cui al punto 5 della premessa, relativa al diritto contributo destinato dal datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento per garantire la liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro;
- E. dal 01/01/2011 al lavoratore sarà trattenuto un contributo a concorso delle prestazioni di cui al punto 5 della premessa, pari al 2% della P.B.N.C., con l'accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro di cui al punto D ed alle prestazioni mutualistiche e sanitarie integrative di quanto garantito dal SSN (*proporzionate per part time o per retribuzione ridotta*), come dalla seguente Tabella:

Mutualità: CONTRIBUTO MATRIMONIALE

Al lavoratore **iscritto effettivo all'ENMOA** che contrae matrimonio per la prima volta, è corrisposto un contributo matrimoniale pari a € 250,00.

Requisiti

Anzianità di iscrizione di sei mesi **continuativi**, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione

Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data del matrimonio deve presentare:

- domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;
- certificato di matrimonio.

Mutualità: CONTRIBUTO DI NATALITA'

In caso di nascita di un figlio o di una figlia viene corrisposto, all'iscritto effettivo, un contributo di € 500,00.

Requisiti

Anzianità di iscrizione di sei mesi **continuativi**, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione

Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data dell'evento deve presentare:

- domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;
- certificato di nascita.

Assistenza sanitaria: SUSSIDI FUNERARI

In caso di decesso dell'iscritto effettivo viene erogato agli eredi un contributo di € 300,00.

In caso di decesso del coniuge dell'iscritto effettivo o di un figlio a carico viene erogato un contributo di € 200,00.

Requisiti

Anzianità di iscrizione di sei mesi **continuativi**, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione

Per ottenere detto contributo l'iscritto o **gli eredi**, entro 60 giorni dalla data dell'evento **devono** presentare:

- domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;
- certificato di morte e, nel caso degli eredi, anche dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.

Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER LE PROTESI O PER LE CURE DENTARIE

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, un contributo per l'acquisto di protesi o di cure dentarie. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 450,00 per biennio per le protesi o per cure dentarie.

Requisiti

Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione.

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.
- Il rimborso sarà effettuato dopo aver espletato i relativi controlli.

Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER OCCHIALI DA VISTA O PER LENTI A CONTATTO

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, contributi per l'acquisto di occhiali da vista o lenti a contatto. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 200,00 per biennio.

Requisiti

Dopo un'anzianità **continuativa** di iscrizione di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione delle fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

Assistenza sanitaria: APPARECCHI ACUSTICI ED ORTOPEDICI

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga agli iscritti **effettivi** un contributo per acquisto di apparecchi acustici ed ortopedici che viene concesso all'iscritto. Il contributo viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato e sulla base della prescrizione della ULSS competente, fino ad un massimo di euro 300,00 per biennio.

Requisiti

Dopo un'anzianità di iscrizione **continuativa** di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

Documentazione

- domanda in carta semplice entro 30 giorni dalla data del decesso;
- certificato di morte;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.

INFORTUNI

GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Caso Morte	90.000,00
Caso Invalidità Permanente	120.000,00
SANITARIA	
GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Rimborso spese mediche.	200.000,00
Pre e Post	100 giorni
Diaria	90,00
Ticket	700,00
Spese Specialistiche	2.000,00
Spese Diagnostica	7.000,00

Protesi

1

A

Weg

- F. dal 01/01/2012 al lavoratore sarà trattenuto un concorso complessivo al contributo a concorso delle prestazioni di cui al punto 5 della premessa, pari al 2,7% della P.B.N.C. con diritto a quanto previsto nel punto E che precede;
- G. le parti concordano che il superminimo "ad personam" riconosciuto ai sensi del punto B è assorbibile da ogni e qualsiasi voce retributiva, ivi compresi gli importi mensili lordi conseguenti alla contrattazione di secondo livello;
- H. il datore di lavoro verserà all'Ente Bilaterale i seguenti importi già comprensivi del contributo a carico del dipendente, dall'01/01/2010: 7% della P.B.N.C.; dall'01/01/2011: 11% della P.B.N.C.; dall'01/01/2012: 14% della P.B.N.C.;
- I. le Garanzie prestate, di cui al punto E, che precede, avranno le seguenti decorrenze:

Infortuni: dalle ore 24 del 30° giorno successivo all'assunzione del lavoratore, come risultante dal libro unico dell'azienda;

Assistenza sanitaria: dalle ore 24 del 180° giorno successivo all'assunzione del lavoratore a tempo indeterminato, come risultante dal libro unico dell'azienda.

Nota bene: resta inteso che anche al personale assunto dall'01/01/2010 sarà integralmente applicato il CCNL SACI- FE.NA.S.A.L.C. sia per la parte economica che per la parte normativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

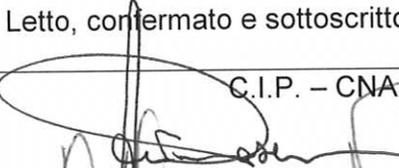
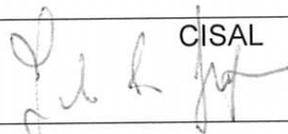
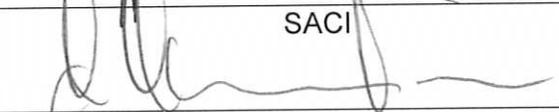
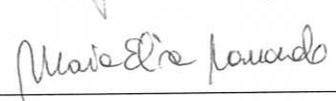
 C.I.P. - CNAI	 CISAL
 SACI	 Mario De Paucado

TABELLE ESEMPLIFICATIVE DI ALLINEAMENTO CONTRATTUALE ANNO 2010

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
3° livello		PAGA LORDA		€ 18.588,00		€ 18.816,78
		13a		€ 1.549,00		€ 1.568,06
		14a		€ 1.549,00		€ -
		T.F.R.		€ 1.606,37		€ 1.509,99
		TOTALE		€ 23.292,37		€ 21.894,83
	INPS	Contributi C.Azienda	28,98%	€ 6.284,60		€ 5.907,53
	ENTI	Contributi C.Azienda	6,00%	€ -		€ 1.834,64
		INAIL		€ -		€ -
		TOTALE		€ 29.576,97		€ 29.636,99
	Inps	Contributi C.Dipendente	9,19%	€ 1.992,94		€ 1.873,37
	Enti	Contributi C.Dipendente	1,00%	€ 0		€ 407,70
				€ 19.693,06		€ 18.511,47

€ 21.686,00	Paga Lorda Totale
€ 1.301,16	Riduzione 6%
€ 20.384,84	Totale
€ 1.568,06	1 di 13

94%

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
4° livello		PAGA LORDA		€ 16.896,00		€ 17.103,95
		13a		€ 1.408,00		€ 1.425,33
		14a		€ 1.408,00		€ -
		T.F.R.		€ 1.460,15		€ 1.372,54
		TOTALE		€ 21.172,15		€ 19.901,82
	INPS	Contributi C.Azienda	28,98%	€ 5.712,54		€ 5.369,79
	ENTI	Contributi C.Azienda	6,00%	€ -		€ 1.667,64
		INAIL		€ -		€ -
		TOTALE		€ 26.884,69		€ 26.939,24
	Inps	Contributi C.Dipendente	9,19%	€ 1.811,53		€ 1.702,84
	Enti	Contributi C.Dipendente	1,00%	€ 0		€ 370,59
				€ 17.900,47		€ 16.826,44

€ 19.712,00	Paga Lorda Totale
€ 1.182,72	Riduzione 6%
€ 18.529,28	Totale
€ 1.425,33	1 di 13

94%

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
5° livello		PAGA LORDA		€ 15.840,00		€ 16.034,95
		13a		€ 1.320,00		€ 1.336,25
		14a		€ 1.320,00		€ -
		T.F.R.		€ 1.368,89		€ 1.286,76
		TOTALE		€ 19.848,89		€ 18.657,96
	INPS	Contributi C.Azienda	28,98%	€ 5.355,50		€ 5.034,17
	ENTI	Contributi C.Azienda	6,00%	€ -		€ 1.563,41
		INAIL		€ -		€ -
		TOTALE		€ 25.204,39		€ 25.255,54
	Inps	Contributi C.Dipendente	9,19%	€ 1.698,31		€ 1.596,41
	Enti	Contributi C.Dipendente	1,00%	€ 0		€ 347,42
				€ 16.781,69		€ 15.774,79

€ 18.480,00	Paga Lorda Totale
€ 1.108,80	Riduzione 6%
€ 17.371,20	Totale
€ 1.336,25	1 di 13

94%

Salvo Errori
& Omissioni

Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'Petruschi' and other illegible marks.

TABELLE ESEMPLIFICATIVE DI ALLINEAMENTO CONTRATTUALE ANNO 2011

			Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI	
3° livello		PAGA LORDA	€ 18.588,00		€ 18.816,78	
		13a	€ 1.549,00		€ 1.568,06	
		14a	€ 1.549,00		€ -	
		T.F.R.	€ 1.606,37		€ 1.509,99	
		TOTALE	€ 23.292,37		€ 21.894,83	
	INPS	Contributi C. Azienda	28,98%	€ 6.284,60		€ 5.907,53
	ENTI	Contributi C. Azienda	9,0%	€ -		€ 1.834,64
		INAIL		€ -		€ -
		TOTALE		€ 29.576,97		€ 29.636,99
	Inps	Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.992,94		€ 1.873,37
	Enti	Contributi C. Dipendente	2,0%	€ 0		€ 407,70
				€ 19.693,06		€ 18.511,47

€ 21.686,00	Paga Lorda Totale
€ 1.301,16	Riduzione 6%
€ 20.384,84	Totale
€ 1.568,06	1 di 13

94%

			Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI	
4° livello		PAGA LORDA	€ 16.896,00		€ 17.103,95	
		13a	€ 1.408,00		€ 1.425,33	
		14a	€ 1.408,00		€ -	
		T.F.R.	€ 1.460,15		€ 1.372,54	
		TOTALE	€ 21.172,15		€ 19.901,82	
	INPS	Contributi C. Azienda	28,98%	€ 5.712,54		€ 5.369,79
	ENTI	Contributi C. Azienda	9,00%	€ -		€ 1.667,64
		INAIL		€ -		€ -
		TOTALE		€ 26.884,69		€ 26.939,24
	Inps	Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.811,53		€ 1.702,84
	Enti	Contributi C. Dipendente	2,0%	€ 0		€ 370,59
				€ 17.900,47		€ 16.826,44

€ 19.712,00	Paga Lorda Totale
€ 1.182,72	Riduzione 6%
€ 18.529,28	Totale
€ 1.425,33	1 di 13

94,00%

			Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI	
5° livello		PAGA LORDA	€ 15.840,00		€ 16.034,95	
		13a	€ 1.320,00		€ 1.336,25	
		14a	€ 1.320,00		€ -	
		T.F.R.	€ 1.368,89		€ 1.286,76	
		TOTALE	€ 19.848,89		€ 18.657,96	
	INPS	Contributi C. Azienda	28,98%	€ 5.355,50		€ 5.034,17
	ENTI	Contributi C. Azienda	9,00%	€ -		€ 1.563,41
		INAIL		€ -		€ -
		TOTALE		€ 25.204,39		€ 25.255,54
	Inps	Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.698,31		€ 1.596,41
	Enti	Contributi C. Dipendente	2,00%	€ 0		€ 347,42
				€ 16.781,69		€ 15.774,79

€ 18.480,00	Paga Lorda Totale
€ 1.108,80	Riduzione 6%
€ 17.371,20	Totale
€ 1.336,25	1 di 13

94%

Salvo Errori
& Omissioni

TABELLE ESEMPLIFICATIVE DI ALLINEAMENTO CONTRATTUALE ANNO 2012

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
3° livello				€ 18.588,00		€ 18.816,78
		PAGA LORDA		€ 1.549,00		€ 1.568,06
		13a		€ 1.549,00		€ -
		14a		€ 1.606,37		€ 1.509,99
		T.F.R.		€ 23.292,37		€ 21.894,83
		TOTALE		€ 23.292,37		€ 21.894,83
		INPS Contributi C. Azienda	28,98%	€ 6.284,60		€ 5.907,53
		ENTI Contributi C. Azienda	11,30%	€ -		€ 1.834,64
		INAIL		€ -		€ -
		TOTALE		€ 29.576,97		€ 29.636,99
		Inps Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.992,94		€ 1.873,37
		Enti Contributi C. Dipendente	2,70%	€ 0		€ 407,70
			€ 19.693,06		€ 18.511,47	

€ 21.686,00	Paga Lorda Totale
€ 1.301,16	Riduzione 6%
€ 20.384,84	Totale
€ 1.568,06	1 di 13

94%

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
4° livello				€ 16.896,00		€ 17.103,95
		PAGA LORDA		€ 1.408,00		€ 1.425,33
		13a		€ 1.408,00		€ -
		14a		€ 1.460,15		€ 1.372,54
		T.F.R.		€ 21.172,15		€ 19.901,82
		TOTALE		€ 21.172,15		€ 19.901,82
		INPS Contributi C. Azienda	28,98%	€ 5.712,54		€ 5.369,79
		ENTI Contributi C. Azienda	9,00%	€ -		€ 1.667,64
		INAIL		€ -		€ -
		TOTALE		€ 26.884,69		€ 26.939,24
		Inps Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.811,53		€ 1.702,84
		Enti Contributi C. Dipendente	2,00%	€ 0		€ 370,59
			€ 17.900,47		€ 16.826,44	

€ 19.712,00	Paga Lorda Totale
€ 1.182,72	Riduzione 6%
€ 18.529,28	Totale
€ 1.425,33	1 di 13

94,00%

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
5° livello				€ 15.840,00		€ 16.034,95
		PAGA LORDA		€ 1.320,00		€ 1.336,25
		13a		€ 1.320,00		€ -
		14a		€ 1.368,89		€ 1.286,76
		T.F.R.		€ 19.848,89		€ 18.657,96
		TOTALE		€ 19.848,89		€ 18.657,96
		INPS Contributi C. Azienda	28,98%	€ 5.355,50		€ 5.034,17
		ENTI Contributi C. Azienda	9,00%	€ -		€ 1.563,41
		INAIL		€ -		€ -
		TOTALE		€ 25.204,39		€ 25.255,54
		Inps Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.698,31		€ 1.596,41
		Enti Contributi C. Dipendente	2,00%	€ 0		€ 347,42
			€ 16.781,69		€ 15.774,79	

€ 18.480,00	Paga Lorda Totale
€ 1.108,80	Riduzione 6%
€ 17.371,20	Totale
€ 1.336,25	1 di 13

94%

Salvo Errori
& Omissioni

Accordo di allineamento per Studi che applicavano il CCNL "per i dipendenti da Amministratori di condominio" ANACI – UNAI, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL del 19 aprile 2001, senza aver operato l'allineamento retributivo al CCNL "Terziario" e che dal 01/01/2010 applicano il CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C.

Ai sensi e per gli effetti dell'accordo interconfederale del 1.12.2009

Il giorno 7 gennaio 2010 nella sede C.I.S.A.L. di Roma, Viale Alessio Baldovinetti n. 83, dalle ore 10.30 per gli adempimenti in epigrafe, si sono riuniti:

- C.I.P. (*Centro Italiano Professionisti*), nella persona del Commissario Nazionale Antonio Pazonzi assistito da Patrizia Zilli;
- S.A.C.I. (*Sindacato Amministratori Condominiali ed Immobiliari*), rappresentato da Vincenzo Di Domenico;
- C.I.S.A.L. (*Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori*), nella persona del Segretario confederale Fulvio De Gregorio, assistito da Maria Elisa Ravazzolo;

complessivamente dette "Parti"

Premesso

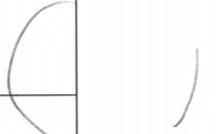
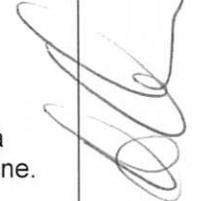
1. che lo Studio fino al 31/12/2009 applicava il CCNL in epigrafe senza adeguamento delle retribuzioni alle tabelle retributive del CCNL "Aziende del terziario" sottoscritto da Confcommercio e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL;
2. che A.N.A.C.I. in data 02/12/2009 ha disdetto, con effetto al 31/12/2009 il CCNL in epigrafe, aderendo dall' 01/01/2010 al CCNL sottoscritto da S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C.;
3. che lo Studio, avendo aderito al S.A.C.I., parte datoriale sottoscrittrice del CCNL per i dipendenti degli "Studi professionali di Amministratori Condominiali ed Immobiliari" del 22 ottobre 2009, sottoscritto tra C.N.A.I., C.I.P. – C.N.A.I. e S.A.C.I. con C.I.S.A.L. e FE.NA.S.A.L.C., intende dal 01/01/2010 applicare il predetto CCNL;
4. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. si articola su tredici mensilità annuali, mentre il CCNL A.N.A.C.I. – U.N.A.I. e Confederali prevede quattordici mensilità annuali e che i livelli retributivi SACI- FE.NA.S.A.L.C. si articolano su 6 livelli impiegatizi mentre il CCNL ANACI – UNAI e confederali prevedono 7 livelli;
5. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. prevede tre istituti a favore del dipendente per garantire l'accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro, mutualità diverse e funzionamento di organismi bilaterali, con contribuzione mista, prevalente per il datore di lavoro;

le Parti concordano la seguente procedura di allineamento:

- A. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- B. la retribuzione lorda annuale spettante al lavoratore al 31/12/2009, dal 01/01/2010 dovrà essere ripartita su tredici mensilità, previa diminuzione del 6% della PBNC afferente, pro quota mensile, essendo tale importo convenzionalmente equivalente al contributo destinato dal datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento a garanzia della liquidazione

di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative. Gli importi di allineamento, eccedenti i minimi contrattuali del CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C., aumentati dell'indennità sostitutiva della contrattazione di secondo livello spettante, dovranno essere riconosciuti a titolo di superminimo assorbibile "ad personam", mentre qualora il nuovo CCNL preveda a parità di mansioni una retribuzione superiore, la stessa dovrà essere integralmente riconosciuta al lavoratore;

- C. l'assegnazione del livello ai lavoratori dovrà avvenire solo con rispetto delle mansioni effettivamente svolte alla luce delle declaratorie e dei profili contrattuali e non potrà essere una mera trasposizione del livello d'inquadramento del precedente CCNL;
- D. dal 01/01/2010 il lavoratore sarà destinatario del trattamento economico e normativo previsto dal CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C., ivi compreso il contributo destinato dal datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative di quanto garantito dal SSN (*proporzionate per part time o per retribuzione ridotta*), come dalla seguente Tabella:

<p style="text-align: center;">Mutualità: CONTRIBUTO MATRIMONIALE</p> <p>Al lavoratore iscritto effettivo all'ENMOA che contrae matrimonio per la prima volta, è corrisposto un contributo matrimoniale pari a € 250,00.</p> <p>Requisiti Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative.</p> <p>Documentazione Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data del matrimonio deve presentare:</p> <ul style="list-style-type: none">- domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;- certificato di matrimonio.	<p>Per Zich</p>     
<p style="text-align: center;">Mutualità: CONTRIBUTO DI NATALITA'</p> <p>In caso di nascita di un figlio o di una figlia viene corrisposto, all'iscritto effettivo, un contributo di € 500,00.</p> <p>Requisiti Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative.</p> <p>Documentazione Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data dell'evento deve presentare:</p> <ul style="list-style-type: none">- domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;- certificato di nascita.	
<p style="text-align: center;">Assistenza sanitaria: SUSSIDI FUNERARI</p> <p>In caso di decesso dell'iscritto effettivo viene erogato agli eredi un contributo di € 300,00. In caso di decesso del coniuge dell'iscritto effettivo o di un figlio a carico viene erogato un contributo di € 200,00.</p> <p>Requisiti Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative.</p> <p>Documentazione Per ottenere detto contributo l'iscritto o gli eredi, entro 60 giorni dalla data dell'evento devono presentare:</p> <ul style="list-style-type: none">domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;- certificato di morte e, nel caso degli eredi, anche dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.	

Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER LE PROTESI O PER LE CURE DENTARIE

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, un contributo per l'acquisto di protesi o di cure dentarie. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 450,00 per biennio per le protesi o per cure dentarie.

Requisiti

Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione.

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.
- Il rimborso sarà effettuato dopo aver espletato i relativi controlli.

Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER OCCHIALI DA VISTA O PER LENTI A CONTATTO

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, contributi per l'acquisto di occhiali da vista o lenti a contatto. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 200,00 per biennio.

Requisiti

Dopo un'anzianità **continuativa** di iscrizione di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione delle fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

Assistenza sanitaria: APPARECCHI ACUSTICI ED ORTOPEDICI

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga agli iscritti **effettivi** un contributo per acquisto di apparecchi acustici ed ortopedici che viene concesso all'iscritto. Il contributo viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato e sulla base della prescrizione della ULSS competente, fino ad un massimo di euro 300,00 per biennio.

Requisiti

Dopo un'anzianità di iscrizione **continuativa** di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

Documentazione

- domanda in carta semplice entro 30 giorni dalla data del decesso;
- certificato di morte;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.

Presidi
[Signature]

[Signature]
[Signature]

INFORTUNI	
GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Caso Morte	90.000,00
Caso Invalidità Permanente	120.000,00
SANITARIA	
GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Rimborso spese mediche.	200.000,00
Pre e Post	100 giorni
Diaria	90,00
Ticket	700,00

Spese Specialistiche	2.000,00
Spese Diagnostica	7.000,00

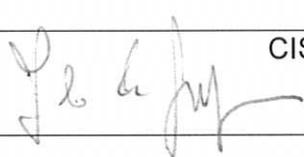
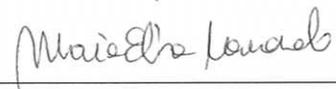
- E. dal 01/01/2010 al lavoratore sarà trattenuto un concorso complessivo al contributo a concorso delle prestazioni di cui al punto 5 della premessa, pari al 2,7% della P.B.N.C. con diritto a quanto previsto nel punto D che precede;
- F. il datore di lavoro verserà all'Ente Bilaterale i seguenti importi già comprensivi del contributo a carico del dipendente, dall'01/01/2010: 14% della P.B.N.C.;
- G. le Garanzie prestate, di cui al punto D, che precede, avranno le seguenti decorrenze:

Infortunati: dalle ore 24 del 30° giorno successivo all'assunzione del lavoratore, come risultante dal libro unico dell'azienda;

Assistenza sanitaria: dalle ore 24 del 180° giorno successivo all'assunzione del lavoratore a tempo indeterminato, come risultante dal libro unico dell'azienda.

Nota bene: resta inteso che anche al personale assunto dall'01/01/2010 sarà integralmente applicato il CCNL SACI- FE.NA.S.A.L.C. sia per la parte economica che per la parte normativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

 C.I.P. - CNAI SACI	 CISAL 
---	--

Accordo di allineamento per Studi che applicavano il CCNL "per i dipendenti da Studi professionali" e che dal 01/01/2010 applicano il CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C.

Ai sensi e per gli effetti dell'accordo interconfederale del 1.12.2009

Il giorno 7 gennaio 2010 nella sede C.I.S.A.L. di Roma, Viale Alesso Baldovinetti n. 83, dalle ore 10.30 per gli adempimenti in epigrafe, si sono riuniti:

- C.I.P. (*Centro Italiano Professionisti*), nella persona del Commissario Nazionale Antonio Pazonzi assistito da Patrizia Zilli;
- S.A.C.I. (*Sindacato Amministratori Condominiali ed Immobiliari*), rappresentato da Vincenzo Di Domenico;
- C.I.S.A.L. (*Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori*), nella persona del Segretario confederale Fulvio De Gregorio, assistito da Maria Elisa Ravazzolo;

complessivamente dette "Parti"

Premesso

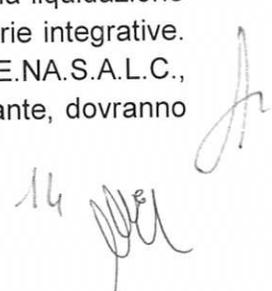
1. che lo Studio fino al 31/12/2009 applicava il CCNL in epigrafe;
2. che lo Studio, avendo aderito al S.A.C.I., parte datoriale sottoscrittrice del CCNL per i dipendenti degli "Studi professionali di Amministratori Condominiali ed Immobiliari" del 22 ottobre 2009, sottoscritto tra C.N.A.I., C.I.P. – C.N.A.I. e S.A.C.I. con C.I.S.A.L. e FE.NA.S.A.L.C., intende dal 01/01/2010 applicare il predetto CCNL;
3. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. si articola su tredici mensilità annuali, mentre il CCNL per i dipendenti degli Studi professionali ne prevede quattordici e che i livelli retributivi SACI-FE.NA.S.A.L.C. si articolano su 6 livelli impiegatizi mentre il CCNL degli Studi professionali si articola su 7 livelli;
4. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. prevede tre istituti a favore del dipendente per garantire l'accantonamento per la liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative, mutualità diverse e funzionamento di organismi bilaterali, con contribuzione mista, prevalentemente a carico del datore di lavoro;

le Parti concordano la seguente procedura di allineamento:

- A. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- B. la retribuzione lorda annuale spettante al lavoratore al 31/12/2009, dal 01/01/2010 dovrà essere ripartita su tredici mensilità, previa diminuzione del 6% della PBNC afferente, pro quota mensile, essendo tale importo convenzionalmente equivalente al contributo destinato dal datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative. Gli importi di allineamento, eccedenti i minimi contrattuali del CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C., aumentati dell'indennità sostitutiva della contrattazione di secondo livello spettante, dovranno

Patrizia Zilli



14


essere riconosciuti a titolo di superminimo assorbibile "ad personam", mentre qualora il nuovo CCNL preveda a parità di mansioni una retribuzione superiore, la stessa dovrà essere integralmente riconosciuta al lavoratore;

- C. l'assegnazione del livello ai lavoratori dovrà avvenire solo con rispetto delle mansioni effettivamente svolte alla luce delle declaratorie e dei profili contrattuali e non potrà essere una mera trasposizione del livello d'inquadramento del precedente CCNL;
- D. dal 01/01/2010 il lavoratore sarà destinatario del trattamento economico e normativo del CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C., e di quanto sotto forma di accantonamento per garantire la liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro;
- E. di quanto garantito dal SSN (*proporzionate per part time o per retribuzione ridotta*), come dalla seguente Tabella:

<p>Mutualità: CONTRIBUTO MATRIMONIALE Al lavoratore iscritto effettivo all'ENMOA che contrae matrimonio per la prima volta, è corrisposto un contributo matrimoniale pari a € 250,00. Requisiti Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative. Documentazione Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data del matrimonio deve presentare: - domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro; - certificato di matrimonio.</p>
<p>Mutualità: CONTRIBUTO DI NATALITA' In caso di nascita di un figlio o di una figlia viene corrisposto, all'iscritto effettivo, un contributo di € 500,00. Requisiti Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative. Documentazione Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data dell'evento deve presentare: - domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro; - certificato di nascita.</p>
<p>Assistenza sanitaria: SUSSIDI FUNERARI In caso di decesso dell'iscritto effettivo viene erogato agli eredi un contributo di € 300,00. In caso di decesso del coniuge dell'iscritto effettivo o di un figlio a carico viene erogato un contributo di € 200,00. Requisiti Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative. Documentazione Per ottenere detto contributo l'iscritto o gli eredi, entro 60 giorni dalla data dell'evento devono presentare: domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro; - certificato di morte e, nel caso degli eredi, anche dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.</p>
<p>Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER LE PROTESI O PER LE CURE DENTARIE L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, un contributo per l'acquisto di protesi o di cure dentarie. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo</p>

Potwalski

15
MMA

di euro 450,00 per biennio per le protesi o per cure dentarie.

Requisiti

Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione.

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.
- Il rimborso sarà effettuato dopo aver espletato i relativi controlli.

Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER OCCHIALI DA VISTA O PER LENTI A CONTATTO
L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, contributi per l'acquisto di occhiali da vista o lenti a contatto.

Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 200,00 per biennio.

Requisiti

Dopo un'anzianità continuativa di iscrizione di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione delle fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

Assistenza sanitaria: APPARECCHI ACUSTICI ED ORTOPEDICI

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga agli iscritti effettivi un contributo per acquisto di apparecchi acustici ed ortopedici che viene concesso all'iscritto.

Il contributo viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato e sulla base della prescrizione della ULSS competente, fino ad un massimo di euro 300,00 per biennio.

Requisiti

Dopo un'anzianità di iscrizione continuativa di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

Documentazione

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

Documentazione

- domanda in carta semplice entro 30 giorni dalla data del decesso;
- certificato di morte;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.

INFORTUNI

GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Caso Morte	90.000,00
Caso Invalidità Permanente	120.000,00

SANITARIA

GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Rimborso spese mediche.	200.000,00
Pre e Post	100 giorni
Diaria	90,00
Ticket	700,00
Spese Specialistiche	2.000,00
Spese Diagnostica	7.000,00

Petrovsky

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

F. dal 01/01/2010 al lavoratore sarà trattenuto un concorso complessivo al contributo a concorso delle prestazioni di cui al punto 5 della premessa, pari al 2,7% della P.B.N.C. con diritto a quanto previsto nel punto D che precede;

G. il datore di lavoro verserà all'Ente Bilaterale i seguenti importi già comprensivi del contributo a carico del dipendente, dall'01/01/2010: 14% della P.B.N.C.;

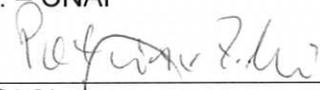
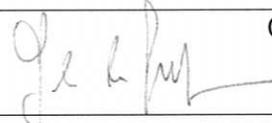
H. le Garanzie prestate, di cui al punto D, che precede, avranno le seguenti decorrenze:

Infortuni: dalle ore 24 del 30° giorno successivo all'assunzione del lavoratore, come risultante dal libro unico dell'azienda;

Assistenza sanitaria: dalle ore 24 del 180° giorno successivo all'assunzione del lavoratore a tempo indeterminato, come risultante dal libro unico dell'azienda.

Nota bene: resta inteso che anche al personale assunto dall'01/01/2010 sarà integralmente applicato il CCNL SACI- FE.NA.S.A.L.C. sia per la parte economica che per la parte normativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

C.I.P. - CNAI 	CISAL 
 SAGI 	Mois Elise Bernard 