

## VERBALE DI ACCORDO DI ALLINEAMENTO TRA PARTI SOCIALI

Il giorno sette del mese di gennaio dell'anno duemiladieci alle ore 10,30 presso la sede del C.I.S.A.L. in via Alesso Baldovinetti 83 – Roma, si sono incontrate le seguenti parti sociali:

- **C.I.P. (Centro Italiano Professionisti)** rappresentato dal commissario nazionale Antonio Pazonzi assistito da Patrizia Zilli;
- **S.A.C.I. (Sindacato Amministratori Condominiali ed Immobiliari)** rappresentato da Vincenzo Di Domenico;
- **C.I.S.A.L. (Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori)** rappresentata dal segretario confederale Fulvio De Gregorio assistito da Maria Elisa Ravazzolo;

### premesse

- che le organizzazioni presenti hanno stipulato in **data 22/10/2009 CCNL per i dipendenti degli Studi Professionali di Amministratori Condominiali ed Immobiliari e Società di Servizi alla Proprietà Immobiliare**;
- che esistono studi e strutture di gestione che utilizzano contratti collettivi di diversa natura (*studi professionali, terziario, ecc...*) e che hanno manifestato la volontà di applicare l'accordo del 22/10/2009 attraverso espressa adesione

### considerato

- che l'applicazione del CCNL del 22/10/2009 da parte di soggetti che utilizzano altri accordi contrattuali può avvenire esclusivamente, **salvaguardando i diritti dei lavoratori**, garantendo quanto dagli stessi percepito al 31/12/2009 attraverso apposito accordo di allineamento che salvaguardi comunque eventuali trattamenti di miglior favore in essere a quella data;

### si conviene

- di redigere appositi documenti da utilizzare per la reciproca informazione ed accettazione dell'allineamento tra datore di lavoro e lavoratore che tenga conto delle molteplici realtà contrattuali

*Patrizia Zilli*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*


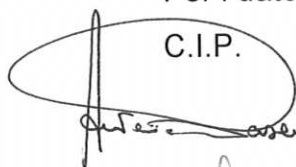
attualmente applicate dagli studi nel rispetto dell'accordo interconfederale del 01/12/2009 sottoscritto tra Gruppo CNAI (del quale fa parte il C.I.P.) e la CISAL.

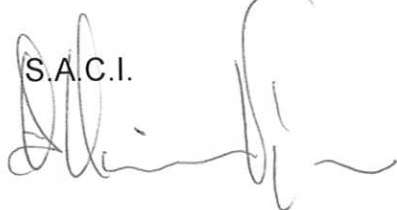
Al fine di agevolare l'applicazione del presente accordo le firmatarie allegano al presente verbale i n. 3 (tre) schemi di allineamento discussi e concordati in data odierna.

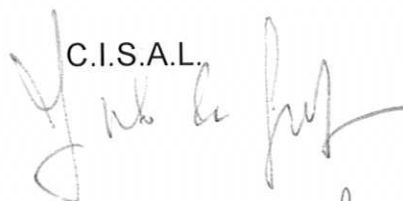
Alle ore 18.00 viene chiuso l'incontro.

Per i datori di lavoro

Per i lavoratori

C.I.P.  
  


S.A.C.I.  


C.I.S.A.L.  
  
Maurizio Pardo

#### PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Gruppo C.N.A.I.	-	Sede Nazionale
C.I.P.	-	Commissario Nazionale
S.A.C.I.	-	Sede Nazionale
CISAL - FENASALC	-	Sede Nazionale
E.N.M.O.A.	-	Sede Nazionale
E.N.B.O.A.	-	Sede Nazionale

**Accordo di allineamento per Studi che applicavano il CCNL "per i dipendenti da Amministratori di condominio" ANACI – UNAI, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL del 19 aprile 2001, con adeguamento delle retribuzioni al CCNL "Terziario" e che dal 01/01/2010 applicano il CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C.**

***Ai sensi e per gli effetti dell'accordo interconfederale del 1.12.2009***

Il giorno 7 gennaio 2010 nella sede C.I.S.A.L. di Roma, Viale Alesso Baldovinetti n. 83, dalle ore 10.30 per gli adempimenti in epigrafe, si sono riuniti:

- C.I.P. (*Centro Italiano Professionisti*), nella persona del Commissario Nazionale Antonio Pazonzi assistito da Patrizia Zilli;
- S.A.C.I. (*Sindacato Amministratori Condominiali ed Immobiliari*), rappresentato da Vincenzo Di Domenico;
- C.I.S.A.L. (*Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori*), nella persona del Segretario confederale Fulvio De Gregorio, assistito da Maria Elisa Ravazzolo;

complessivamente dette "Parti"

**Premesso**

1. che lo Studio fino al 31/12/2009 applicava il CCNL in epigrafe con adeguamento delle retribuzioni alle tabelle retributive del CCNL "Aziende del terziario" sottoscritto da Confcommercio e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL;
2. che A.N.A.C.I. in data 02/12/2009 ha disdetto, con effetto al 31/12/2009 il CCNL in epigrafe, aderendo dall' 01/01/2010 al CCNL sottoscritto da S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C.;
3. che lo Studio, avendo aderito al S.A.C.I., parte datoriale sottoscrittrice del CCNL per i dipendenti degli "Studi professionali di Amministratori Condominiali ed Immobiliari" del 22 ottobre 2009, sottoscritto tra C.N.A.I., C.I.P. – C.N.A.I. e S.A.C.I. con C.I.S.A.L. e FE.NA.S.A.L.C., intende dal 01/01/2010 applicare il predetto CCNL;
4. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. si articola su tredici mensilità annuali, mentre il CCNL A.N.A.C.I. – U.N.A.I. e Confederali prevede quattordici mensilità annuali e che i livelli retributivi SACI- FE.NA.S.A.L.C. si articolano su 6 livelli impiegatizi mentre il CCNL ANACI – UNAI e confederali prevedono 7 livelli;
5. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. prevede tre istituti a favore del dipendente per garantire l'accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro, mutualità diverse e funzionamento di organismi bilaterali, con contribuzione mista, prevalente per il datore di lavoro;

**le Parti concordano la seguente procedura di allineamento per il personale già in forza al 31/12/2009:**

- A. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- B. la retribuzione lorda annuale spettante al lavoratore al 31/12/2009, dal 01/01/2010 dovrà essere ripartita su tredici mensilità, previa diminuzione del 6% della PBNC afferente, pro quota mensile, essendo tale importo convenzionalmente equivalente al contributo destinato dal

datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative. Gli importi di allineamento, eccedenti i minimi contrattuali del CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C., aumentati dell'indennità sostitutiva della contrattazione di secondo livello spettante, dovranno essere riconosciuti a titolo di superminimo assorbibile "ad personam";

- C. l'assegnazione del livello ai lavoratori dovrà avvenire solo con rispetto delle mansioni effettivamente svolte alla luce delle declaratorie e dei profili contrattuali e non potrà essere una mera trasposizione del livello d'inquadramento del precedente CCNL;
- D. dal 01/01/2010 al lavoratore sarà trattenuto un contributo, pari allo 1% della P.B.N.C. (*Paga Base Nazionale Conglobata*), a concorso della prestazione di cui al punto 5 della premessa, relativa al diritto contributo destinato dal datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento per garantire la liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro;
- E. dal 01/01/2011 al lavoratore sarà trattenuto un contributo a concorso delle prestazioni di cui al punto 5 della premessa, pari al 2% della P.B.N.C., con l'accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro di cui al punto D ed alle prestazioni mutualistiche e sanitarie integrative di quanto garantito dal SSN (*proporzionate per part time o per retribuzione ridotta*), come dalla seguente Tabella:

#### Mutualità: CONTRIBUTO MATRIMONIALE

Al lavoratore **iscritto effettivo all'ENMOA** che contrae matrimonio per la prima volta, è corrisposto un contributo matrimoniale pari a € 250,00.

##### **Requisiti**

Anzianità di iscrizione di sei mesi **continuativi**, con non meno di 950 ore lavorative.

##### **Documentazione**

Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data del matrimonio deve presentare:

- domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;
- certificato di matrimonio.

#### Mutualità: CONTRIBUTO DI NATALITA'

In caso di nascita di un figlio o di una figlia viene corrisposto, all'iscritto effettivo, un contributo di € 500,00.

##### **Requisiti**

Anzianità di iscrizione di sei mesi **continuativi**, con non meno di 950 ore lavorative.

##### **Documentazione**

Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data dell'evento deve presentare:

- domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;
- certificato di nascita.

#### Assistenza sanitaria: SUSSIDI FUNERARI

In caso di decesso dell'iscritto effettivo viene erogato agli eredi un contributo di € 300,00.

In caso di decesso del coniuge dell'iscritto effettivo o di un figlio a carico viene erogato un contributo di € 200,00.

##### **Requisiti**

Anzianità di iscrizione di sei mesi **continuativi**, con non meno di 950 ore lavorative.

##### **Documentazione**

Per ottenere detto contributo l'iscritto o **gli eredi**, entro 60 giorni dalla data dell'evento **devono** presentare:

domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;

- certificato di morte e, nel caso degli eredi, anche dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.

*P. Turchi*

*[Handwritten signature]*

*A*

*[Handwritten signature]*

**Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER LE PROTESI O PER LE CURE DENTARIE**

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, un contributo per l'acquisto di protesi o di cure dentarie. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 450,00 per biennio per le protesi o per cure dentarie.

**Requisiti**

Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative.

**Documentazione.**

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.
- Il rimborso sarà effettuato dopo aver espletato i relativi controlli.

**Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER OCCHIALI DA VISTA O PER LENTI A CONTATTO**

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, contributi per l'acquisto di occhiali da vista o lenti a contatto. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 200,00 per biennio.

**Requisiti**

Dopo un'anzianità **continuativa** di iscrizione di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

**Documentazione**

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione delle fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

**Assistenza sanitaria: APPARECCHI ACUSTICI ED ORTOPEDICI**

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga agli iscritti **effettivi** un contributo per acquisto di apparecchi acustici ed ortopedici che viene concesso all'iscritto. Il contributo viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato e sulla base della prescrizione della ULSS competente, fino ad un massimo di euro 300,00 per biennio.

**Requisiti**

Dopo un'anzianità di iscrizione **continuativa** di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

**Documentazione**

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

**Documentazione**

- domanda in carta semplice entro 30 giorni dalla data del decesso;
- certificato di morte;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.

**INFORTUNI**

GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Caso Morte	90.000,00
Caso Invalidità Permanente	120.000,00
<b>SANITARIA</b>	
GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Rimborso spese mediche.	200.000,00
Pre e Post	100 giorni
Diaria	90,00
Ticket	700,00
Spese Specialistiche	2.000,00
Spese Diagnostica	7.000,00

- F. dal 01/01/2012 al lavoratore sarà trattenuto un concorso complessivo al contributo a concorso delle prestazioni di cui al punto 5 della premessa, pari al 2,7% della P.B.N.C. con diritto a quanto previsto nel punto E che precede;
- G. le parti concordano che il superminimo "ad personam" riconosciuto ai sensi del punto B è assorbibile da ogni e qualsiasi voce retributiva, ivi compresi gli importi mensili lordi conseguenti alla contrattazione di secondo livello;
- H. il datore di lavoro verserà all'Ente Bilaterale i seguenti importi già comprensivi del contributo a carico del dipendente, dall'01/01/2010: 7% della P.B.N.C.; dall'01/01/2011: 11% della P.B.N.C.; dall'01/01/2012: 14% della P.B.N.C.;
- I. le Garanzie prestate, di cui al punto E, che precede, avranno le seguenti decorrenze:

**Infortuni:** dalle ore 24 del 30° giorno successivo all'assunzione del lavoratore, come risultante dal libro unico dell'azienda;

**Assistenza sanitaria:** dalle ore 24 del 180° giorno successivo all'assunzione del lavoratore a tempo indeterminato, come risultante dal libro unico dell'azienda.

Nota bene: resta inteso che anche al personale assunto dall'01/01/2010 sarà integralmente applicato il CCNL SACI- FE.NA.S.A.L.C. sia per la parte economica che per la parte normativa.

Letto, confermato e sottoscritto.


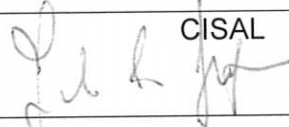
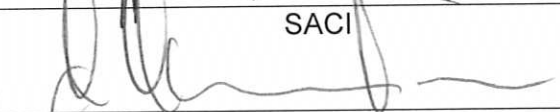
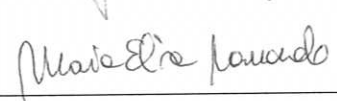
 C.I.P. - CNAI	 CISAL
 SACI	 Mario De Paucido

TABELLE ESEMPLIFICATIVE DI ALLINEAMENTO CONTRATTUALE ANNO 2010

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
3° livello		PAGA LORDA		€ 18.588,00		€ 18.816,78
		13a		€ 1.549,00		€ 1.568,06
		14a		€ 1.549,00		€ -
		T.F.R.		€ 1.606,37		€ 1.509,99
		<b>TOTALE</b>		€ <b>23.292,37</b>		€ <b>21.894,83</b>
	INPS	Contributi C.Azienda	28,98%	€ 6.284,60		€ 5.907,53
	ENTI	Contributi C.Azienda	6,00%	€ -		€ 1.834,64
		INAIL		€ -		€ -
		<b>TOTALE</b>		€ <b>29.576,97</b>		€ <b>29.636,99</b>
	Inps	Contributi C.Dipendente	9,19%	€ 1.992,94		€ 1.873,37
	Enti	Contributi C.Dipendente	1,00%	0		€ 407,70
				€ <b>19.693,06</b>		€ <b>18.511,47</b>

€ 21.686,00	Paga Lorda Totale
€ 1.301,16	Riduzione 6%
€ 20.384,84	Totale
€ 1.568,06	1 di 13

94%

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
4° livello		PAGA LORDA		€ 16.896,00		€ 17.103,95
		13a		€ 1.408,00		€ 1.425,33
		14a		€ 1.408,00		€ -
		T.F.R.		€ 1.460,15		€ 1.372,54
		<b>TOTALE</b>		€ <b>21.172,15</b>		€ <b>19.901,82</b>
	INPS	Contributi C.Azienda	28,98%	€ 5.712,54		€ 5.369,79
	ENTI	Contributi C.Azienda	6,00%	€ -		€ 1.667,64
		INAIL		€ -		€ -
		<b>TOTALE</b>		€ <b>26.884,69</b>		€ <b>26.939,24</b>
	Inps	Contributi C.Dipendente	9,19%	€ 1.811,53		€ 1.702,84
	Enti	Contributi C.Dipendente	1,00%	0		€ 370,59
				€ <b>17.900,47</b>		€ <b>16.826,44</b>

€ 19.712,00	Paga Lorda Totale
€ 1.182,72	Riduzione 6%
€ 18.529,28	Totale
€ 1.425,33	1 di 13

94%

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
5° livello		PAGA LORDA		€ 15.840,00		€ 16.034,95
		13a		€ 1.320,00		€ 1.336,25
		14a		€ 1.320,00		€ -
		T.F.R.		€ 1.368,89		€ 1.286,76
		<b>TOTALE</b>		€ <b>19.848,89</b>		€ <b>18.657,96</b>
	INPS	Contributi C.Azienda	28,98%	€ 5.355,50		€ 5.034,17
	ENTI	Contributi C.Azienda	6,00%	€ -		€ 1.563,41
		INAIL		€ -		€ -
		<b>TOTALE</b>		€ <b>25.204,39</b>		€ <b>25.255,54</b>
	Inps	Contributi C.Dipendente	9,19%	€ 1.698,31		€ 1.596,41
	Enti	Contributi C.Dipendente	1,00%	0		€ 347,42
				€ <b>16.781,69</b>		€ <b>15.774,79</b>

€ 18.480,00	Paga Lorda Totale
€ 1.108,80	Riduzione 6%
€ 17.371,20	Totale
€ 1.336,25	1 di 13

94%

Salvo Errori  
& Omissioni

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

TABELLE ESEMPLIFICATIVE DI ALLINEAMENTO CONTRATTUALE ANNO 2011

			Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI		
3° livello		PAGA LORDA	€ 18.588,00		€ 18.816,78		
		13a	€ 1.549,00		€ 1.568,06		
		14a	€ 1.549,00		€ -		
		T.F.R.	€ 1.606,37		€ 1.509,99		
		<b>TOTALE</b>	€ <b>23.292,37</b>		€ <b>21.894,83</b>		
	INPS	Contributi C. Azienda	28,98%	€ 6.284,60		€ 5.907,53	
	ENTI	Contributi C. Azienda	9,0%	€ -		€ 1.834,64	
		INAIL		€ -		€ -	
		<b>TOTALE</b>		€ <b>29.576,97</b>		€ <b>29.636,99</b>	
		Inps	Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.992,94		€ 1.873,37
		Enti	Contributi C. Dipendente	2,0%	€ 0		€ 407,70
				€ <b>19.693,06</b>		€ <b>18.511,47</b>	

€ 21.686,00	Paga Lorda Totale
€ 1.301,16	Riduzione 6%
€ 20.384,84	Totale
€ 1.568,06	1 di 13

94%

			Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI		
4° livello		PAGA LORDA	€ 16.896,00		€ 17.103,95		
		13a	€ 1.408,00		€ 1.425,33		
		14a	€ 1.408,00		€ -		
		T.F.R.	€ 1.460,15		€ 1.372,54		
		<b>TOTALE</b>	€ <b>21.172,15</b>		€ <b>19.901,82</b>		
	INPS	Contributi C. Azienda	28,98%	€ 5.712,54		€ 5.369,79	
	ENTI	Contributi C. Azienda	9,00%	€ -		€ 1.667,64	
		INAIL		€ -		€ -	
		<b>TOTALE</b>		€ <b>26.884,69</b>		€ <b>26.939,24</b>	
		Inps	Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.811,53		€ 1.702,84
		Enti	Contributi C. Dipendente	2,0%	€ 0		€ 370,59
				€ <b>17.900,47</b>		€ <b>16.826,44</b>	

€ 19.712,00	Paga Lorda Totale
€ 1.182,72	Riduzione 6%
€ 18.529,28	Totale
€ 1.425,33	1 di 13

94,00%

			Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI		
5° livello		PAGA LORDA	€ 15.840,00		€ 16.034,95		
		13a	€ 1.320,00		€ 1.336,25		
		14a	€ 1.320,00		€ -		
		T.F.R.	€ 1.368,89		€ 1.286,76		
		<b>TOTALE</b>	€ <b>19.848,89</b>		€ <b>18.657,96</b>		
	INPS	Contributi C. Azienda	28,98%	€ 5.355,50		€ 5.034,17	
	ENTI	Contributi C. Azienda	9,00%	€ -		€ 1.563,41	
		INAIL		€ -		€ -	
		<b>TOTALE</b>		€ <b>25.204,39</b>		€ <b>25.255,54</b>	
		Inps	Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.698,31		€ 1.596,41
		Enti	Contributi C. Dipendente	2,00%	€ 0		€ 347,42
				€ <b>16.781,69</b>		€ <b>15.774,79</b>	

€ 18.480,00	Paga Lorda Totale
€ 1.108,80	Riduzione 6%
€ 17.371,20	Totale
€ 1.336,25	1 di 13

94%

Salvo Errori  
& Omissioni



TABELLE ESEMPLIFICATIVE DI ALLINEAMENTO CONTRATTUALE ANNO 2012

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
3° livello				€ 18.588,00		€ 18.816,78
		PAGA LORDA		€ 1.549,00		€ 1.568,06
		13a		€ 1.549,00		€ -
		14a		€ 1.606,37		€ 1.509,99
		T.F.R.		€ 23.292,37		€ 21.894,83
		<b>TOTALE</b>		€ 23.292,37		€ 21.894,83
		INPS Contributi C. Azienda	28,98%	€ 6.284,60		€ 5.907,53
		ENTI Contributi C. Azienda	11,30%	€ -		€ 1.834,64
		INAIL		€ -		€ -
		<b>TOTALE</b>		€ 29.576,97		€ 29.636,99
		Inps Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.992,94		€ 1.873,37
		Enti Contributi C. Dipendente	2,70%	€ 0		€ 407,70
			€ 19.693,06		€ 18.511,47	

€ 21.686,00	Paga Lorda Totale
€ 1.301,16	Riduzione 6%
€ 20.384,84	Totale
€ 1.568,06	1 di 13

94%

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
4° livello				€ 16.896,00		€ 17.103,95
		PAGA LORDA		€ 1.408,00		€ 1.425,33
		13a		€ 1.408,00		€ -
		14a		€ 1.460,15		€ 1.372,54
		T.F.R.		€ 21.172,15		€ 19.901,82
		<b>TOTALE</b>		€ 21.172,15		€ 19.901,82
		INPS Contributi C. Azienda	28,98%	€ 5.712,54		€ 5.369,79
		ENTI Contributi C. Azienda	9,00%	€ -		€ 1.667,64
		INAIL		€ -		€ -
		<b>TOTALE</b>		€ 26.884,69		€ 26.939,24
		Inps Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.811,53		€ 1.702,84
		Enti Contributi C. Dipendente	2,00%	€ 0		€ 370,59
			€ 17.900,47		€ 16.826,44	

€ 19.712,00	Paga Lorda Totale
€ 1.182,72	Riduzione 6%
€ 18.529,28	Totale
€ 1.425,33	1 di 13

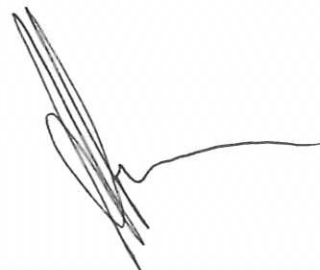
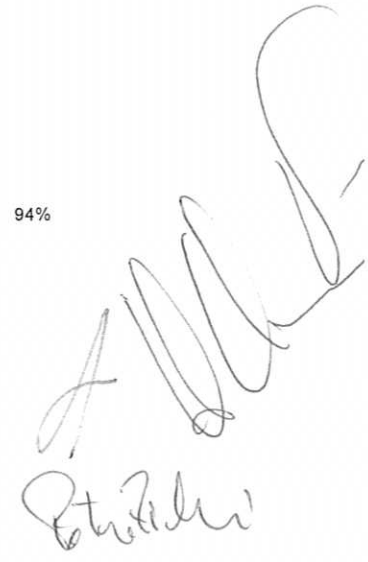
94,00%

				Ex ANACI (Terziario)		CCNL SACI
5° livello				€ 15.840,00		€ 16.034,95
		PAGA LORDA		€ 1.320,00		€ 1.336,25
		13a		€ 1.320,00		€ -
		14a		€ 1.368,89		€ 1.286,76
		T.F.R.		€ 19.848,89		€ 18.657,96
		<b>TOTALE</b>		€ 19.848,89		€ 18.657,96
		INPS Contributi C. Azienda	28,98%	€ 5.355,50		€ 5.034,17
		ENTI Contributi C. Azienda	9,00%	€ -		€ 1.563,41
		INAIL		€ -		€ -
		<b>TOTALE</b>		€ 25.204,39		€ 25.255,54
		Inps Contributi C. Dipendente	9,19%	€ 1.698,31		€ 1.596,41
		Enti Contributi C. Dipendente	2,00%	€ 0		€ 347,42
			€ 16.781,69		€ 15.774,79	

€ 18.480,00	Paga Lorda Totale
€ 1.108,80	Riduzione 6%
€ 17.371,20	Totale
€ 1.336,25	1 di 13

94%

Salvo Errori  
& Omissioni


**Accordo di allineamento per Studi che applicavano il CCNL "per i dipendenti da Amministratori di condominio" ANACI – UNAI, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL del 19 aprile 2001, senza aver operato l'allineamento retributivo al CCNL "Terziario" e che dal 01/01/2010 applicano il CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C.**

***Ai sensi e per gli effetti dell'accordo interconfederale del 1.12.2009***

Il giorno 7 gennaio 2010 nella sede C.I.S.A.L. di Roma, Viale Alesso Baldovinetti n. 83, dalle ore 10.30 per gli adempimenti in epigrafe, si sono riuniti:

- C.I.P. (*Centro Italiano Professionisti*), nella persona del Commissario Nazionale Antonio Pazonzi assistito da Patrizia Zilli;
- S.A.C.I. (*Sindacato Amministratori Condominiali ed Immobiliari*), rappresentato da Vincenzo Di Domenico;
- C.I.S.A.L. (*Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori*), nella persona del Segretario confederale Fulvio De Gregorio, assistito da Maria Elisa Ravazzolo;

complessivamente dette "Parti"

**Premesso**

1. che lo Studio fino al 31/12/2009 applicava il CCNL in epigrafe senza adeguamento delle retribuzioni alle tabelle retributive del CCNL "Aziende del terziario" sottoscritto da Confcommercio e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL;
2. che A.N.A.C.I. in data 02/12/2009 ha disdetto, con effetto al 31/12/2009 il CCNL in epigrafe, aderendo dall' 01/01/2010 al CCNL sottoscritto da S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C.;
3. che lo Studio, avendo aderito al S.A.C.I., parte datoriale sottoscrittrice del CCNL per i dipendenti degli "Studi professionali di Amministratori Condominiali ed Immobiliari" del 22 ottobre 2009, sottoscritto tra C.N.A.I., C.I.P. – C.N.A.I. e S.A.C.I. con C.I.S.A.L. e FE.NA.S.A.L.C., intende dal 01/01/2010 applicare il predetto CCNL;
4. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. si articola su tredici mensilità annuali, mentre il CCNL A.N.A.C.I. – U.N.A.I. e Confederali prevede quattordici mensilità annuali e che i livelli retributivi SACI- FE.NA.S.A.L.C. si articolano su 6 livelli impiegatizi mentre il CCNL ANACI – UNAI e confederali prevedono 7 livelli;
5. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. prevede tre istituti a favore del dipendente per garantire l'accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro, mutualità diverse e funzionamento di organismi bilaterali, con contribuzione mista, prevalente per il datore di lavoro;

**le Parti concordano la seguente procedura di allineamento:**

- A. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- B. la retribuzione lorda annuale spettante al lavoratore al 31/12/2009, dal 01/01/2010 dovrà essere ripartita su tredici mensilità, previa diminuzione del 6% della PBNC afferente, pro quota mensile, essendo tale importo convenzionalmente equivalente al contributo destinato dal datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento a garanzia della liquidazione

di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative. Gli importi di allineamento, eccedenti i minimi contrattuali del CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C., aumentati dell'indennità sostitutiva della contrattazione di secondo livello spettante, dovranno essere riconosciuti a titolo di superminimo assorbibile "ad personam", mentre qualora il nuovo CCNL preveda a parità di mansioni una retribuzione superiore, la stessa dovrà essere integralmente riconosciuta al lavoratore;

- C. l'assegnazione del livello ai lavoratori dovrà avvenire solo con rispetto delle mansioni effettivamente svolte alla luce delle declaratorie e dei profili contrattuali e non potrà essere una mera trasposizione del livello d'inquadramento del precedente CCNL;
- D. dal 01/01/2010 il lavoratore sarà destinatario del trattamento economico e normativo previsto dal CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C., ivi compreso il contributo destinato dal datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative di quanto garantito dal SSN (*proporzionate per part time o per retribuzione ridotta*), come dalla seguente Tabella:

<p style="text-align: center;"><b>Mutualità: CONTRIBUTO MATRIMONIALE</b></p> <p>Al lavoratore <b>iscritto effettivo all'ENMOA</b> che contrae matrimonio per la prima volta, è corrisposto un contributo matrimoniale pari a € 250,00.</p> <p><b>Requisiti</b> Anzianità di iscrizione di sei mesi <b>continuativi</b>, con non meno di 950 ore lavorative.</p> <p><b>Documentazione</b> Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data del matrimonio deve presentare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;</li><li>- certificato di matrimonio.</li></ul>	<p>Per Fid Fid</p>
<p style="text-align: center;"><b>Mutualità: CONTRIBUTO DI NATALITA'</b></p> <p>In caso di nascita di un figlio o di una figlia viene corrisposto, all'iscritto effettivo, un contributo di € 500,00.</p> <p><b>Requisiti</b> Anzianità di iscrizione di sei mesi <b>continuativi</b>, con non meno di 950 ore lavorative.</p> <p><b>Documentazione</b> Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data dell'evento deve presentare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;</li><li>- certificato di nascita.</li></ul>	<p>Fid</p>
<p style="text-align: center;"><b>Assistenza sanitaria: SUSSIDI FUNERARI</b></p> <p>In caso di decesso dell'iscritto effettivo viene erogato agli eredi un contributo di € 300,00. In caso di decesso del coniuge dell'iscritto effettivo o di un figlio a carico viene erogato un contributo di € 200,00.</p> <p><b>Requisiti</b> Anzianità di iscrizione di sei mesi <b>continuativi</b>, con non meno di 950 ore lavorative.</p> <p><b>Documentazione</b> Per ottenere detto contributo l'iscritto o gli eredi, entro 60 giorni dalla data dell'evento devono presentare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro;</li><li>- certificato di morte e, nel caso degli eredi, anche dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.</li></ul>	<p>Fid</p>

**Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER LE PROTESI O PER LE CURE DENTARIE**

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, un contributo per l'acquisto di protesi o di cure dentarie. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 450,00 per biennio per le protesi o per cure dentarie.

**Requisiti**

Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative.

**Documentazione.**

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.
- Il rimborso sarà effettuato dopo aver espletato i relativi controlli.

**Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER OCCHIALI DA VISTA O PER LENTI A CONTATTO**

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, contributi per l'acquisto di occhiali da vista o lenti a contatto. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 200,00 per biennio.

**Requisiti**

Dopo un'anzianità **continuativa** di iscrizione di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

**Documentazione**

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione delle fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

**Assistenza sanitaria: APPARECCHI ACUSTICI ED ORTOPEDICI**

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga agli iscritti **effettivi** un contributo per acquisto di apparecchi acustici ed ortopedici che viene concesso all'iscritto. Il contributo viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato e sulla base della prescrizione della ULSS competente, fino ad un massimo di euro 300,00 per biennio.

**Requisiti**

Dopo un'anzianità di iscrizione **continuativa** di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

**Documentazione**

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

**Documentazione**

- domanda in carta semplice entro 30 giorni dalla data del decesso;
- certificato di morte;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.

*Presidi*  
  


INFORTUNI	
GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Caso Morte	90.000,00
Caso Invalidità Permanente	120.000,00
SANITARIA	
GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Rimborso spese mediche.	200.000,00
Pre e Post	100 giorni
Diaria	90,00
Ticket	700,00





Spese Specialistiche	2.000,00
Spese Diagnostica	7.000,00

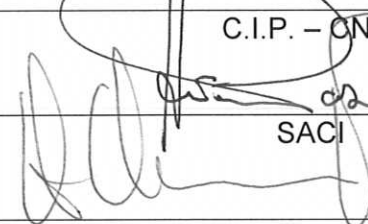
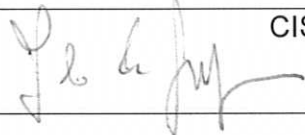
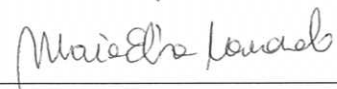
- E. dal 01/01/2010 al lavoratore sarà trattenuto un concorso complessivo al contributo a concorso delle prestazioni di cui al punto 5 della premessa, pari al 2,7% della P.B.N.C. con diritto a quanto previsto nel punto D che precede;
- F. il datore di lavoro verserà all'Ente Bilaterale i seguenti importi già comprensivi del contributo a carico del dipendente, dall'01/01/2010: 14% della P.B.N.C.;
- G. le Garanzie prestate, di cui al punto D, che precede, avranno le seguenti decorrenze:

**Infortunati:** dalle ore 24 del 30° giorno successivo all'assunzione del lavoratore, come risultante dal libro unico dell'azienda;

**Assistenza sanitaria:** dalle ore 24 del 180° giorno successivo all'assunzione del lavoratore a tempo indeterminato, come risultante dal libro unico dell'azienda.

Nota bene: resta inteso che anche al personale assunto dall'01/01/2010 sarà integralmente applicato il CCNL SACI- FE.NA.S.A.L.C. sia per la parte economica che per la parte normativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

 C.I.P. - CNAI SACI	 CISAL 
---	--

**Accordo di allineamento per Studi che applicavano il CCNL "per i dipendenti da Studi professionali" e che dal 01/01/2010 applicano il CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C.**

***Ai sensi e per gli effetti dell'accordo interconfederale del 1.12.2009***

Il giorno 7 gennaio 2010 nella sede C.I.S.A.L. di Roma, Viale Alesso Baldovinetti n. 83, dalle ore 10.30 per gli adempimenti in epigrafe, si sono riuniti:

- C.I.P. (*Centro Italiano Professionisti*), nella persona del Commissario Nazionale Antonio Pazonzi assistito da Patrizia Zilli;
- S.A.C.I. (*Sindacato Amministratori Condominiali ed Immobiliari*), rappresentato da Vincenzo Di Domenico;
- C.I.S.A.L. (*Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori*), nella persona del Segretario confederale Fulvio De Gregorio, assistito da Maria Elisa Ravazzolo;

complessivamente dette "Parti"

**Premesso**

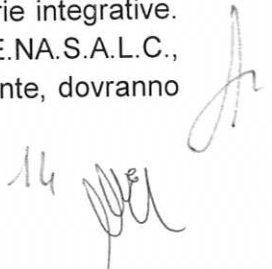
1. che lo Studio fino al 31/12/2009 applicava il CCNL in epigrafe;
2. che lo Studio, avendo aderito al S.A.C.I., parte datoriale sottoscrittrice del CCNL per i dipendenti degli "Studi professionali di Amministratori Condominiali ed Immobiliari" del 22 ottobre 2009, sottoscritto tra C.N.A.I., C.I.P. – C.N.A.I. e S.A.C.I. con C.I.S.A.L. e FE.NA.S.A.L.C., intende dal 01/01/2010 applicare il predetto CCNL;
3. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. si articola su tredici mensilità annuali, mentre il CCNL per i dipendenti degli Studi professionali ne prevede quattordici e che i livelli retributivi SACI-FE.NA.S.A.L.C. si articolano su 6 livelli impiegatizi mentre il CCNL degli Studi professionali si articola su 7 livelli;
4. che il CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C. prevede tre istituti a favore del dipendente per garantire l'accantonamento per la liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative, mutualità diverse e funzionamento di organismi bilaterali, con contribuzione mista, prevalentemente a carico del datore di lavoro;

**le Parti concordano la seguente procedura di allineamento:**

- A. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- B. la retribuzione lorda annuale spettante al lavoratore al 31/12/2009, dal 01/01/2010 dovrà essere ripartita su tredici mensilità, previa diminuzione del 6% della PBNC afferente, pro quota mensile, essendo tale importo convenzionalmente equivalente al contributo destinato dal datore a sostegno del lavoratore, sotto forma di accantonamento a garanzia della liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro ed alle prestazioni sanitarie integrative. Gli importi di allineamento, eccedenti i minimi contrattuali del CCNL S.A.C.I. – FE.NA.S.A.L.C., aumentati dell'indennità sostitutiva della contrattazione di secondo livello spettante, dovranno

Patrizia Zilli



14  


essere riconosciuti a titolo di superminimo assorbibile "ad personam", mentre qualora il nuovo CCNL preveda a parità di mansioni una retribuzione superiore, la stessa dovrà essere integralmente riconosciuta al lavoratore;

- C. l'assegnazione del livello ai lavoratori dovrà avvenire solo con rispetto delle mansioni effettivamente svolte alla luce delle declaratorie e dei profili contrattuali e non potrà essere una mera trasposizione del livello d'inquadramento del precedente CCNL;
- D. dal 01/01/2010 il lavoratore sarà destinatario del trattamento economico e normativo del CCNL SACI – FE.NA.S.A.L.C., e di quanto sotto forma di accantonamento per garantire la liquidazione di altre somme alla cessazione del rapporto di lavoro;
- E. di quanto garantito dal SSN (*proporzionate per part time o per retribuzione ridotta*), come dalla seguente Tabella:

<p><b>Mutualità: CONTRIBUTO MATRIMONIALE</b> Al lavoratore iscritto effettivo all'ENMOA che contrae matrimonio per la prima volta, è corrisposto un contributo matrimoniale pari a € 250,00. <b>Requisiti</b> Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative. <b>Documentazione</b> Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data del matrimonio deve presentare: - domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro; - certificato di matrimonio.</p>
<p><b>Mutualità: CONTRIBUTO DI NATALITA'</b> In caso di nascita di un figlio o di una figlia viene corrisposto, all'iscritto effettivo, un contributo di € 500,00. <b>Requisiti</b> Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative. <b>Documentazione</b> Per ottenere detto contributo l'iscritto, entro 60 giorni dalla data dell'evento deve presentare: - domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro; - certificato di nascita.</p>
<p><b>Assistenza sanitaria: SUSSIDI FUNERARI</b>  In caso di decesso dell'iscritto effettivo viene erogato agli eredi un contributo di € 300,00. In caso di decesso del coniuge dell'iscritto effettivo o di un figlio a carico viene erogato un contributo di € 200,00. <b>Requisiti</b> Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative. <b>Documentazione</b> Per ottenere detto contributo l'iscritto o gli eredi, entro 60 giorni dalla data dell'evento devono presentare: domanda in carta semplice autenticata dal Datore di Lavoro; - certificato di morte e, nel caso degli eredi, anche dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.</p>
<p><b>Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER LE PROTESI O PER LE CURE DENTARIE</b> L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, un contributo per l'acquisto di protesi o di cure dentarie. Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo</p>

Potwalski

15  
MMA

di euro 450,00 per biennio per le protesi o per cure dentarie.

**Requisiti**

Anzianità di iscrizione di sei mesi continuativi, con non meno di 950 ore lavorative.

**Documentazione.**

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.
- Il rimborso sarà effettuato dopo aver espletato i relativi controlli.

**Assistenza sanitaria: CONTRIBUTO PER OCCHIALI DA VISTA O PER LENTI A CONTATTO**  
L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga a favore degli iscritti effettivi in possesso dei requisiti previsti, contributi per l'acquisto di occhiali da vista o lenti a contatto.

Il rimborso viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato, fino ad un massimo di euro 200,00 per biennio.

**Requisiti**

Dopo un'anzianità continuativa di iscrizione di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

**Documentazione**

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione delle fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

**Assistenza sanitaria: APPARECCHI ACUSTICI ED ORTOPEDICI**

L' "Ente Nazionale Mutualità delle Organizzazioni Autonome - E.N.M.O.A." eroga agli iscritti effettivi un contributo per acquisto di apparecchi acustici ed ortopedici che viene concesso all'iscritto.

Il contributo viene concesso nella misura del 50% del costo regolarmente documentato e sulla base della prescrizione della ULSS competente, fino ad un massimo di euro 300,00 per biennio.

**Requisiti**

Dopo un'anzianità di iscrizione continuativa di sei mesi, con non meno di 950 ore lavorative.

**Documentazione**

- domanda in carta semplice entro 60 giorni dalla data di fatturazione;
- fatture in originale o fotocopie autenticate;
- certificazione medica (prescrizione USL);
- stato di famiglia se la richiesta è per un familiare.

**Documentazione**

- domanda in carta semplice entro 30 giorni dalla data del decesso;
- certificato di morte;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale devono risultare le generalità degli eredi e l'indicazione del delegato alla riscossione.

**INFORTUNI**

GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Caso Morte	90.000,00
Caso Invalidità Permanente	120.000,00

**SANITARIA**

GARANZIE PRESTATE	MASSIMALI in €.
Rimborso spese mediche.	200.000,00
Pre e Post	100 giorni
Diaria	90,00
Ticket	700,00
Spese Specialistiche	2.000,00
Spese Diagnostica	7.000,00

*Petrovsky*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
16



F. dal 01/01/2010 al lavoratore sarà trattenuto un concorso complessivo al contributo a concorso delle prestazioni di cui al punto 5 della premessa, pari al 2,7% della P.B.N.C. con diritto a quanto previsto nel punto D che precede;

G. il datore di lavoro verserà all'Ente Bilaterale i seguenti importi già comprensivi del contributo a carico del dipendente, dall'01/01/2010: 14% della P.B.N.C.;

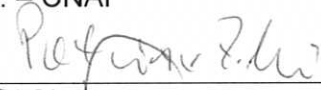
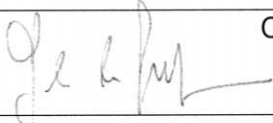


H. le Garanzie prestate, di cui al punto D, che precede, avranno le seguenti decorrenze:

**Infortuni:** dalle ore 24 del 30° giorno successivo all'assunzione del lavoratore, come risultante dal libro unico dell'azienda;

**Assistenza sanitaria:** dalle ore 24 del 180° giorno successivo all'assunzione del lavoratore a tempo indeterminato, come risultante dal libro unico dell'azienda.

Nota bene: resta inteso che anche al personale assunto dall'01/01/2010 sarà integralmente applicato il CCNL SACI- FE.NA.S.A.L.C. sia per la parte economica che per la parte normativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

C.I.P. - CNAI 	CISAL 
<del></del> SAGI 	Mois Elise Bernard 